**Новый способ взыскания долгов по заработной плате**

Федеральными законами от 02.12.2019 № 393-ФЗ и № 402-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», которые меняют подход к взысканию долгов по зарплате.

По новым правилам, если компания вовремя не выполнит предписание устранить нарушение, связанное с оплатой труда, инспектором труда будет принято решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить долги по начисленной, но не выплаченной в срок зарплате. То же самое касается других трудовых выплат.

Решение будет исполнительным документом, которое в течение трех рабочих дней после принятия направят работодателю заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа. У компании будет 10 дней со дня получения, чтобы оспорить документ в суде.

Если решение инспектора не исполнить, а срок обжалования истечет, электронный экземпляр исполнительного документа передадут в ФССП для принудительного исполнения, после чего судебный пристав-исполнитель вынесет постановление о возбуждении исполнительного производства.

Со дня, когда работодатель получит постановление, у него будет пять дней, чтобы добровольно выплатить долги. В противном случае пристав вынесет и направит в кредитную организацию постановление о взыскании денег. Их должны будут перевести взыскателю немедленно.

***Прокуратура Выселковского района***