



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЫСЕЛКОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.10.2023

№ 1529

ст-ца Выселки

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Выселковский район  
от 27 августа 2015 года № 857 «О порядке предоставления,  
условиях стимулирования и распределения между муниципальными  
образовательными учреждениями Выселковского района субсидий  
в целях стимулирования отдельных категорий работников  
муниципальных образовательных учреждений»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений Выселковского района, постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Выселковский район от 27 августа 2015 года № 857 «О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образовательными учреждениями Выселковского района субсидий в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений» следующие изменения:

1) пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Осуществлять дополнительные выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений Выселковского района согласно перечню (приложение № 1).»;

2) приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции (приложение № 1);

3) приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Управлению образования администрации муниципального образования Выселковский район (Семина) направить настоящий нормативный правовой акт в отдел Муниципальный центр управления администрации муниципального образования Выселковский район в формате Word, для опубликования на официальном сайте администрации муниципального образования Выселковский район в сети Интернет.

3. Отделу Муниципальный центр управления администрации муниципального образования Выселковский район (Абушаев) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Выселковский район в сети Интернет.

4. Считать утратившим силу постановления администрации муниципального образования Выселковский район от 1 июня 2022 года № 549 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Выселковский район от 27 августа 2015 года № 857 «О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образовательными учреждениями Выселковского района субсидий в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений», от 15 февраля 2023 года № 187 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Выселковский район от 27 августа 2015 года № 857 «О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образовательными учреждениями Выселковского района субсидий в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений».

5. Данное постановление обнародовать.

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Глава муниципального образования  
Выселковский район



С.И.Фирстков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Выселковский район  
от 05.10.2023 № 1529

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Выселковский район  
от 27 августа 2015 года № 857  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Выселковский район  
от 05.10.2023 № 1529)

### ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительного стимулирования отдельных категорий работников  
муниципальных образовательных учреждений муниципального  
образования Выселковский район

1. Учителя – 8000,00 (восемь тысяч) рублей 00 копеек в месяц.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - 3000,00 (три тысячи) рублей 00 копеек в месяц.
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя) - 3000,00 (три тысячи) рублей 00 копеек в месяц.
4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра) - 3000,00 (три тысячи) рублей 00 копеек в месяц.
5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства уборщик служебных помещений) - 3000,00 (три тысячи) рублей 00 копеек в месяц.».

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Выселковский район



Л.А.Семина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Выселковский район  
от 05.10.2023 № 1529

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Выселковский район  
от 27 августа 2015 года № 857  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Выселковский район  
от 05.10.2023 № 1529)

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

дополнительного стимулирования отдельных категорий работников  
муниципальных образовательных учреждений муниципального  
образования Выселковский район

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Выселковский район (далее – муниципальные образовательные учреждения), следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
- дошкольные образовательные учреждения.

2. Выплаты в муниципальных образовательных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производится при условии:

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим постановлением, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

5. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Выселковский район



Л.А.Семина