



СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫСЕЛКОВСКИЙ РАЙОН

Очередная XXVIII сессия IV созыва

РЕШЕНИЕ

от 10 марта 2023 года

№ 10-204

ст-ца Выселки

**Об утверждении Порядка предоставления компенсации
расходов по оплате найма жилых помещений
отдельным категориям работников муниципальных
образовательных организаций, расположенных на территории
муниципального образования Выселковский район**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», Уставом муниципального образования Выселковский район, в целях уменьшения кадрового дефицита педагогических работников на территории муниципального образования Выселковский район, Совет муниципального образования Выселковский район р е ш и л:

1. Утвердить Порядок предоставления компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район согласно приложению к настоящему решению.

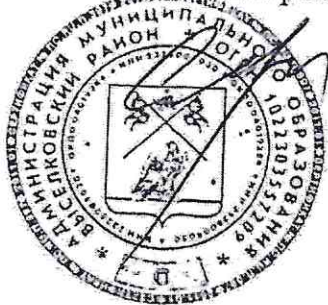
2. Управлению образования администрации муниципального образования Выселковский район (Семина) направить настоящее решение в отдел Муниципальный центр управления администрации муниципального образования Выселковский район в формате Word, для опубликования на

официальном сайте администрации муниципального образования Выселковский район в сети интернет.

3. Отделу Муниципальный центр управления администрации муниципального образования Выселковский район (Абушаев) разместить (опубликовать) данное решение на официальном сайте администрации муниципального образования Выселковский район в сети Интернет.

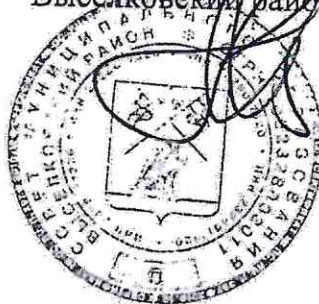
4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 февраля 2023 года.

Глава муниципального образования
Выселковский район



С.И. Фирстков

Председатель Совета
муниципального образования
Выселковский район



Н.С. Сочивко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению XXVIII сессии IV созыва
Совета муниципального образования
Выселковский район
от 10 марта 2023 года № 10-204

ПОРЯДОК
предоставления компенсации расходов по оплате найма
жилых помещений отдельным категориям работников
муниципальных образовательных организаций, расположенных
на территории муниципального образования Выселковский район

1. Порядок и условия предоставления компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район (далее - Порядок) разработаны на основании Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае.

2. Право на получение компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район (далее – компенсация) имеет гражданин Российской Федерации, занимающий должности руководителя, заместителя руководителя, педагогического работника, тренера - преподавателя, педагога, преподавателя с высшим профессиональным образованием, средним профессиональным образованием (далее - работник), при соблюдении одновременно следующих условий:

1) осуществление трудовой деятельности в образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Выселковский район (далее - образовательная организация), являющейся его основным местом работы, в должности руководителя, заместителя руководителя, педагогические работники, тренеры - преподаватели, педагоги, преподаватели, на условиях установленными трудовым законодательством продолжительности рабочего времени по объему занимаемой должности для данной категории работников;

2) заключение, в соответствии с законодательством Российской Федерации, работником, либо членом его семьи договора найма жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании Выселковский район, на территории которого находится образовательная организация (далее – договор найма жилого помещения);

3) работник не является нанимателем или членом семьи нанимателя по договору социального найма, договору найма специализированного жилого помещения либо собственником или членом семьи собственника жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании Выселковский район, на территории которого находится образовательная организация.

3. В целях исполнения Порядка к членам семьи работника относятся супруга (супруг), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения,

родители работника, проживающие совместно с работником.

4. Если право на получение компенсации в соответствии с Порядком имеют несколько членов семьи, компенсация предоставляется одному из них, по выбору.

5. В случае, когда работник является нанимателем по двум и более договорам найма жилых помещений, компенсация предоставляется только по одному из них.

6. Компенсация в соответствии с Порядком предоставляется в размере фактически понесенных работником (либо членом его семьи) расходов по оплате найма жилого помещения в соответствии с договором найма жилого помещения и документами, подтверждающими оплату найма жилого помещения в соответствии с указанным договором, но:

не более 15000 (пятнадцать тысяч) рублей на территории сельских поселений: Выселковское, Березанское;

не более 10 000 (десяти тысяч) рублей на территории сельских поселений: Бузиновское, Новобейсугское, Бейсужекское, Новомалороссийское, Ирклиевское, Бейсугское, Газырское, Крупское.

7. Для получения компенсации работник представляет в образовательную организацию заявление о предоставлении компенсации (далее - заявление), которое содержит:

1) сведения о членах семьи работника в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка;

2) реквизиты счета, открытого в российской кредитной организации.

8. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) согласие работника и членов его семьи на обработку его (их) персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

2) копия паспорта работника Российской Федерации;

3) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), при отсутствии сведений у образовательной организации;

4) копии документов, подтверждающих родственные отношения работника и лиц, указанных им в качестве членов семьи в соответствии с пунктом 3 Порядка (паспорт или документ, его заменяющий, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, решение суда о признании членом семьи гражданина), в случае наличия таких членов семьи;

5) документы (сведения) об отсутствии в собственности у получателя и (или) членов его семьи жилых помещений, расположенных на территории муниципального образования Выселковский район, в котором находится образовательная организация;

6) документы (сведения) об отсутствии у получателя и (или) членов его семьи на территории муниципального образования Выселковский район, в котором находится образовательная организация, жилого помещения, предоставленного по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, выданного органом местного самоуправления, осуществляющим права наймодателя в отношении муниципального жилищного фонда;

- 7) копия договора найма жилого помещения;
- 8) справка с места работы членов семьи получателя о том, что им компенсация не предоставляется (если члены семьи имеют право на предоставление компенсации).

Копии документов, указанные в настоящем пункте, не заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, представляются с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

9. Основаниями прекращения предоставления компенсации являются:

- 1) расторжение (прекращение) трудового договора (контракта), заключенного работником с образовательной организацией;
- 2) приобретение работником и (или) членом его семьи жилого помещения в собственность либо предоставление работнику и (или) члену его семьи жилого помещения, расположенного в муниципальном образовании Выселковский район, на территории которого находится образовательная организация, по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения;
- 3) расторжение (прекращение) договора найма жилого помещения или окончание срока действия договора найма жилого помещения;
- 4) смерть работника, признание его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим.

10. При наступлении случаев, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 9, работник обязан письменно уведомить об этом образовательную организацию в срок не позднее 10 рабочих дней с даты наступления такого случая.

11. Средства компенсации, полученные работником, после наступления одного из случаев, указанных в пункте 9 Порядка, подлежат возврату в срок не позднее 60 календарных дней с даты получения уведомления образовательной организации о прекращении предоставления компенсации путем перечисления на счет, указанный в уведомлении образовательной организации.

В случае невозврата необоснованно полученных средств компенсации в установленный настоящим пунктом в срок, указанные средства взыскиваются в судебном порядке.

12. Компенсация, предоставляется 1 раз в месяц в срок, установленный для выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

В случае назначения компенсации за неполный месяц, ее размер рассчитывается пропорционально периоду найма.

Начальник управления
образования администрации
муниципального образования
Выселковский район



Л.А.Семина

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Выселковский район



Е.А.Бурлак